ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số 584 /BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 28 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026; đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Công văn số 301/UBND-NV ngày 22/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2026; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Trong năm 2026, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được Ủy ban nhân dân xã quan tâm triển khai thực hiện nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, nhất là yêu cầu đổi mới tổ chức bộ máy, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cải cách hành chính và chuyển đổi số.

Ủy ban nhân dân xã đã quan tâm quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế, Ủy ban nhân dân xã xác định việc đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn và kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, năng lực chuyên môn và kỹ năng thực thi nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo các bộ phận chuyên môn phối hợp rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo từng nhóm đối tượng; xác định những nội dung cần ưu tiên, nhất là đối với cán bộ, công chức mới được bố trí nhiệm vụ sau sắp xếp đơn vị hành chính, người đảm nhận lĩnh vực chuyên môn mới và đội ngũ trực tiếp tham mưu giải quyết thủ tục hành chính, phục vụ người dân, doanh nghiệp. Việc cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện trên cơ sở yêu cầu công việc, điều kiện, tiêu chuẩn của từng đối tượng và thông báo triệu tập của cơ quan có thẩm quyền. Ủy ban nhân dân xã quan tâm bố trí, sắp xếp công việc để cán bộ, công chức tham gia học tập, đồng thời bảo đảm

duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan, không làm ảnh hưởng đến việc giải quyết công việc của tổ chức và công dân.

Bên cạnh đó, Ủy ban nhân dân xã chú trọng nâng cao ý thức tự học, tự nghiên cứu, cập nhật kiến thức, kỹ năng của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; khuyến khích việc nghiên cứu các quy định mới, trao đổi kinh nghiệm thực tiễn và ứng dụng kiến thức đã được đào tạo vào quá trình tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Thông qua công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức về vai trò, ý nghĩa của đào tạo, bồi dưỡng từng bước được nâng lên. Công tác đào tạo, bồi dưỡng ngày càng được xác định là nhiệm vụ thường xuyên, góp phần xây dựng đội ngũ có năng lực, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương và đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước tại cơ sở.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2026

1. Về công tác đào tạo

1.1. Kết quả thực hiện công tác đào tạo trung cấp lý luận chính trị

Ủy ban nhân dân xã quan tâm rà soát trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức, đối chiếu với tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu bố trí, sử dụng cán bộ. Trên cơ sở đó, xã xác định nhu cầu đào tạo trung cấp lý luận chính trị, đề xuất cử cán bộ tham gia đào tạo theo kế hoạch và chỉ tiêu được cấp có thẩm quyền giao.

Trong năm 2026, số cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo trung cấp lý luận chính trị là 02 người; trong đó, số người được cử đi học mới là 01 người, số người tiếp tục tham gia các khóa đào tạo từ năm trước chuyển sang là 01 người. Số người hoàn thành chương trình đào tạo trong năm là 01 người; số người đang theo học là 01 người.

Việc đào tạo lý luận chính trị góp phần củng cố bản lĩnh chính trị, nâng cao nhận thức về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đồng thời nâng cao năng lực vận dụng kiến thức lý luận vào thực tiễn lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ tại địa phương.

1.2. Kết quả đào tạo đại học, sau đại học

Ủy ban nhân dân xã xác định đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên các lĩnh vực. Việc rà soát nhu cầu đào tạo đại học, sau đại học được thực hiện gắn với vị trí việc làm, cơ cấu đội ngũ, yêu cầu chuyên môn và định hướng phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

Hiện nay, xã có 01 công chức đang học lớp đại học văn bằng 2 về công nghệ thông tin (được cử đi học năm 2025 và đang tiếp tục theo học chương trình)

Thông qua đào tạo, đội ngũ cán bộ, công chức có điều kiện cập nhật kiến thức chuyên ngành, nâng cao năng lực nghiên cứu, phân tích, tham mưu và giải quyết công việc. Đây là cơ sở để từng bước chuẩn hóa trình độ chuyên môn, nâng cao chất lượng thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức có nhu cầu tự học tập nâng cao trình độ, Ủy ban nhân dân xã tạo điều kiện để công chức, viên chức tham gia đào tạo.

2. Về công tác bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị

Ủy ban nhân dân xã quan tâm triển khai việc rà soát, đăng ký nhu cầu bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Quy định số 145-QĐ/TW ngày 10/5/2024 của Bộ Chính trị và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

Nội dung bồi dưỡng được định hướng gắn với yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành; cập nhật chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao kỹ năng tổ chức thực hiện nhiệm vụ, xử lý tình huống phát sinh, quản lý đội ngũ và giải quyết những vấn đề thực tiễn tại cơ sở.

Trong năm 2026, số cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc đối tượng bồi dưỡng là 05 người; số người đã tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng là 05 người, đạt tỷ lệ 100%.

Thông qua các chương trình bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có điều kiện cập nhật kiến thức mới, nâng cao tư duy quản trị, năng lực điều hành và khả năng tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Qua đó góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cơ sở, tăng cường trách nhiệm người đứng đầu và hiệu quả phục vụ Nhân dân.

2.2. Bồi dưỡng đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp

Công tác bồi dưỡng đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã được quan tâm nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng hoạt động của cơ quan dân cử ở địa phương, góp phần thực hiện tốt chức năng quyết định các vấn đề quan trọng của địa phương và giám sát việc tuân theo Hiến pháp, pháp luật, thực hiện nghị quyết của Hội đồng nhân dân.

Các nội dung bồi dưỡng tập trung vào kỹ năng tiếp xúc cử tri, tiếp nhận và tổng hợp ý kiến, kiến nghị của cử tri; kỹ năng thẩm tra, xem xét các báo cáo, tờ trình, dự thảo nghị quyết; kỹ năng chất vấn, giám sát, tiếp công dân và theo dõi việc giải quyết kiến nghị của cử tri theo chương trình, kế hoạch của cơ quan có thẩm quyền.

Trong năm 2026, tổng số đại biểu Hội đồng nhân dân xã thuộc diện rà soát, bồi dưỡng là 22 người; số đại biểu đã tham gia bồi dưỡng là 22 người; số chưa tham gia là 0 người.

Việc bồi dưỡng góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm và kỹ năng hoạt động của đại biểu Hội đồng nhân dân xã, hỗ trợ đại biểu thực hiện tốt vai trò đại diện cho ý chí, nguyện vọng của Nhân dân, tăng cường mối liên hệ giữa chính quyền với cử tri và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân xã.

2.3. Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

Trong năm 2026, tổng số lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ là 11 lượt người. Trong đó, lĩnh vực nội vụ 11 lượt; văn hóa - xã hội 05 lượt; tư pháp - hộ tịch 03 lượt; tài chính, kế toán 03 lượt; đất đai, xây dựng 02 lượt; cải cách hành chính, chuyển đổi số và các lĩnh vực khác 03 lượt.

Qua công tác bồi dưỡng, kiến thức chuyên môn và kỹ năng xử lý công việc của đội ngũ từng bước được nâng lên; việc cập nhật các quy định mới góp phần hạn chế sai sót trong tham mưu, nâng cao chất lượng giải quyết hồ sơ, công việc và hiệu quả phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn.

2.4. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh

Ủy ban nhân dân xã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát đối tượng, đăng ký và cử cán bộ tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo quy định, kế hoạch và phân cấp quản lý.

Trong năm 2026, số cán bộ thuộc đối tượng bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh là 04 người; số đã tham gia bồi dưỡng là 04 người; số chưa tham gia hoặc cần tiếp tục bồi dưỡng là 0 người.

2.5. Bồi dưỡng đối với Trung tâm chính trị cấp xã

Đối với nội dung bồi dưỡng liên quan đến Trung tâm chính trị cấp xã, Ủy ban nhân dân xã căn cứ mô hình tổ chức thực tế, chức năng, nhiệm vụ được giao và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền để rà soát, tổng hợp kết quả thực hiện.

Trong năm 2026, số lớp bồi dưỡng có liên quan là 02 lớp với số lượt cán bộ, công chức tham gia là 35 lượt người; nội dung chủ yếu gồm: Xây dựng Đảng và Quản lý nhà nước.

Thông qua hoạt động bồi dưỡng, kiến thức chính trị, tư tưởng, nghiệp vụ công tác Đảng và kỹ năng thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ tham gia được củng cố, góp phần nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ sở.

III. ĐÁNH GIÁ THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Thuận lợi

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền và sự hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn cấp trên. Các chủ trương về xây dựng đội ngũ cán bộ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và cải cách hành chính tạo cơ sở để địa phương chủ động rà soát, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản có ý thức trách nhiệm, tinh thần học tập, cập nhật kiến thức và nâng cao trình độ chuyên môn. Các chương trình đào tạo, bồi dưỡng từng bước gắn với yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ thực tế, tạo điều kiện để cán bộ vận dụng kiến thức vào quá trình tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

2. Khó khăn, hạn chế

- Khối lượng công việc tại cấp xã lớn, phạm vi nhiệm vụ rộng, nhiều lĩnh vực phát sinh yêu cầu mới. Việc bố trí cán bộ tham gia các khóa học dài ngày có thể ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết công việc thường xuyên nếu không có phương án thay thế phù hợp.

- Nội dung bồi dưỡng ở một số lĩnh vực cần tiếp tục đổi mới theo hướng tăng thời lượng thực hành, trao đổi tình huống và hướng dẫn xử lý các vướng mắc cụ thể tại cơ sở. Việc cập nhật kiến thức pháp luật, kỹ năng số và quy trình nghiệp vụ cần được thực hiện thường xuyên hơn.

3. Nguyên nhân

- Do yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước ngày càng tăng, quy định pháp luật thường xuyên được sửa đổi, bổ sung; tổ chức bộ máy và phân định nhiệm vụ giữa các cấp có sự thay đổi, làm phát sinh nhu cầu bồi dưỡng, cập nhật kiến thức trên nhiều lĩnh vực.

- Việc bố trí nhân lực thay thế khi cán bộ tham gia học tập còn khó khăn; ý thức tự học, tự cập nhật kiến thức của một bộ phận cán bộ cần tiếp tục được nâng cao. Công tác theo dõi, đánh giá hiệu quả sau đào tạo cần gắn chặt hơn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

4. Đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị các sở, ngành cấp tỉnh tiếp tục quan tâm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm trên cơ sở nhu cầu thực tế của cấp xã; thông báo sớm chỉ tiêu, đối tượng, thời gian và nội dung các lớp học để cấp xã chủ động bố trí nhân lực.

- Tăng cường tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên sâu theo từng lĩnh vực, nhất là nội vụ, tổ chức bộ máy, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, cải cách

hành chính, chuyển đổi số, giải quyết thủ tục hành chính và các lĩnh vực có nhiều thay đổi về thẩm quyền, quy trình thực hiện.

- Đổi mới phương pháp bồi dưỡng theo hướng kết hợp giữa lý thuyết với thực hành, hướng dẫn trực tiếp, trao đổi tình huống và giải đáp khó khăn từ cơ sở. Quan tâm tổ chức các lớp trực tuyến hoặc kết hợp trực tiếp với trực tuyến đối với nội dung phù hợp, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia học tập mà không ảnh hưởng lớn đến hoạt động thường xuyên của cơ quan.

IV. ĐĂNG KÝ NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2027

Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ trong năm 2027, tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện có và định hướng xây dựng đội ngũ đáp ứng yêu cầu mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Ủy ban nhân dân xã dự kiến đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027 *(Theo các phụ biểu đính kèm báo cáo).*

Trên đây là kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 và đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2027; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T. HƯNG YÊN

Trần Văn Thành